

國立臺灣大學 函

機關地址：10617 臺北市羅斯福路4段1號

聯絡人：張雯雅

電話：02-33665932

傳真：02-23918617

電子郵件：cwenya@ntu.edu.tw

受文者：如行文機關

校內電子文

發文日期：中華民國106年1月26日

發文字號：校人字第1060003364號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：教育部來函影本

主旨：教育部來函為改善教師過度追求發表論文數量之問題，有關教師多元升等、教師評鑑、教師彈薪制度及其他學術研究績效獎勵制度一案，詳如說明，請查照。

說明：

一、依教育部106年1月11日臺教高通字第1050152549號函辦理。

二、教育部前於105年5月25日修正專科以上學校教師資格審定辦法第21條第1項第3款規定：「送審之專門著作、作品、成就證明或技術報告，由送審人擇定至多五件，並自行擇一為代表作，其餘列為參考作」，明定送審著作之上限數量，惟學校仍得考量特殊條件訂定送審著作數量之下限標準，以保留審查基準之彈性。

三、除前述教師升等制度外，有關教師評鑑、教師彈薪制度及其他學術研究績效獎勵辦法亦應參酌上開規定意旨，以「學術論文研究品質」或「其他實質貢獻」等多元指標取代過於著重單一量化標準情形，並得成立審議委員會就「學術論文研究品質」及「其他實質貢獻

國立臺灣
公文系統

」進行審議，改正「論文集點」、「論文績效換獎金」風氣。

四、檢附教育部函影本1份。

正本：各院系所、共同教育中心、凝態科學研究中心

副本：教務處、研究發展處、退撫保險組、任免組

校長楊泮池

裝

訂

線

臺灣大學
騎縫章

教育部 函

機關地址：10051臺北市中山南路5號

聯絡人：林鎮和

電話：02-7736-6305

國立臺灣
公文系統

受文者：國立臺灣大學

發文日期：中華民國106年1月11日

發文字號：臺教高通字第1050152549號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：為改善教師過度追求發表論文數量之問題，有關教師多元升等、教師評鑑、教師彈薪制度及其他學術研究績效獎勵制度，請依說明辦理，請查照。

說明：

- 一、為調整大專校院教師升等著作過於著重單一量化之標準，忽略研究之貢獻及品質之弊端，本部業於105年5月25日修正專科以上學校教師資格審定辦法，並於第21條第1項第3款明定：「送審之專門著作、作品、成就證明或技術報告，由送審人擇定至多五件，並自行擇一為代表作，其餘列為參考作」。此規定係明定送審著作之上限數量，惟學校仍得考量各校特殊條件訂定送審著作數量之下限標準，以保留審查基準之彈性。
- 二、除前述教師升等制度外，有關教師評鑑、教師彈薪制度及其他學術研究績效獎勵辦法亦應參酌上開規定意旨，以「學術論文研究品質」或「其他實質貢獻」等多元指標取代過於著重單一量化標準情形，並得成立審議委員會就「學術論文研究品質」及「其他實質貢獻

校級公文 106/01/11



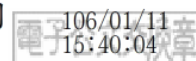
」進行審議，改正「論文集點」、「論文績效換獎金」風氣。

三、另依大學法第21條之規定：「大學應建立教師評鑑制度，對於教師之教學、研究、輔導及服務成效進行評鑑，作為教師升等、續聘、長期聘任、停聘、不續聘及獎勵之重要參考」。

四、依上，教師評鑑目的係協助教師專業成長，增進教師專業素養，提升教學品質，以增進學生學習成果。故教師評鑑研究指標之設立，大學校院應以追求「學術論文研究品質」或「其他實質貢獻」為內涵，技專校院應著重「產學實務應用研究及對產業實質貢獻與品質」。爰此，各校應嚴謹檢視教師評鑑制度，如有過於偏重以SCI、SSCI論文數量作為評鑑指標者，應建立「學術研究品質」或「其他專業實質貢獻」等多元指標取代單一量化指標，並得成立審議委員會就「學術研究品質與實質貢獻」進行實質審查確認其實質貢獻程度，以改善教師過於追求論文數量之弊端。

正本：各公私立大專校院

副本：本部部長室、陳政務次長室、技術及職業教育司、高等教育司



科技部 書函

機關地址：台北市和平東路二段106號

聯絡人：李蕙瑩 研究員

電話：02-2737-7150

傳真：02-2737-7607

電子信箱：vvlee@most.gov.tw

受文者：國立臺灣大學

發文日期：中華民國106年1月25日

發文字號：科部科字第1060006915號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：如文（106D2002020.PDF）

主旨：檢送本部2017年(第11屆)「杜聰明獎」公開徵求提名一份，請查照轉知。

說明：

- 一、本部(原國科會)於2006年09月27日與德國宏博基金會簽署合作協議，共同設立「杜聰明-宏博研究獎(Tsungming Tu - Alexander von Humboldt Research Award)」，透過交互頒獎，鼓勵獲獎人至對方國家進行合作研究，以提升雙方研究品質與價值。被提名人必須為享有崇隆國際學術聲望之德國籍學者專家，在其學術專業領域已有重要成就。
- 二、第11屆「杜聰明獎」提名日期為本(106)年2月1日至3月3日，提名人應於期限前至本部網站完成線上申請作業，經所屬機構於106年3月3日前函送本部提出申請。
- 三、旨揭公開徵求提名相關資訊亦已公告於本部網站。

正本：專題研究計畫受補助單位（共301單位）

校級公文 106/01/25



副本：駐德國代表處科技組

科技部

106/01/25
10:42:29
電子印章

裝

臺灣大學
圖書館

訂

線

科技部 2017 年（第 11 屆）「杜聰明獎」公開徵求提名

2017/1/26

- 一、本部(原國科會)於 2006 年 09 月 27 日與德國宏博基金會簽署合作協議，共同設立「杜聰明-宏博研究獎(Tsungming Tu - Alexander von Humboldt Research Award)」，透過交互頒獎，鼓勵獲獎人至對方國家進行合作研究，以提升雙方研究品質與價值。
- 二、本獎項旨在表揚被提名人終身研究成就並促進未來與我方進行學術合作研究，被提名人必須為享有崇隆國際學術聲望之德國籍學者專家，在其學術專業領域已有重要成就。
- 三、2017 年度「杜聰明獎」提名案之申請日期為 2017 年 2 月 1 日至 3 月 3 日。
- 四、提名人（即申請人）應於期限前於本部網站完成線上申請作業，其路徑如下：
 - > 本部網站首頁(<http://www.most.gov.tw>)
 - > 登入「學術研發服務網登入」
 - > 點選「學術獎補助申辦及查詢」
 - > 進入「國際合作」
 - > 於「Tsungming Tu Award (杜聰明獎)」系統下進行線上申請作業。
- 五、提名人完成線上申請後，應由所屬機構於 2017(民國 106)年 3 月 3 日前於線上彙整送出，並另函送本部提出申請。
- 六、「杜聰明獎」歷年得獎人名單如下：
 - 2007：Peter Jonas (陽明大學提名)、Klaus Ploog (中山大學提名)
 - 2009：Peter Fulde (台灣大學提名)
 - 2010：Juergen Hennig (中山大學提名)
 - 2011：Harald zur Hausen (2008 諾貝爾醫學獎得主/台灣大學提名)、Klaus Muellen (台科大提名)、Ansgar Juengel (交通大學提名)
 - 2012：Johannes Buchmann (中央研究院提名)
 - 2014：Rainer Waser (交通大學提名)、Claudia Felser (台灣大學提名)
 - 2015：Eberhard Gross (台灣大學提名)、Christoph Plass (中央研究院提名)
- 七、獲頒「宏博研究獎」之我方學者名單如下：
 - 2006：中研院 翁啟惠 (生化)
 - 2007：中研院 李德財 (資訊)
 - 2009：中研院 吳茂昆 (物理)
 - 2011：中研院 劉國平 (化學)
- 八、有關本獎項設立宗旨與遴選作業要點請參見本部「科教發展及國際合作司(國際合作業務)」網址內，杜聰明獎專區：
https://www.most.gov.tw/sci/ch/list?menu_id=0579dac1-4e07-4ff6-ab98-2ec2defb212a&view_mode=listView
- 九、本案聯絡人：李蕙瑩研究員
Tel：+886-2-2737-7150
Fax：+886-2-2737-7607
E-mail：vlee@most.gov.tw